
MR jaarverslag 2021-2022



St. Josephschool
FUNDAMENT VOOR TALENT

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de St Josephschool in Hooglanderveen. Het jaarverslag beschrijft de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar en de onderwerpen die met de school zijn besproken.

Wat is de rol van de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR 2021-2022

Op basis van het aantal leerlingen op de St. Josephschool moet de MR uit minimaal 6 leden bestaan, evenredig verdeeld over leerkrachten en ouders. Volgens het MR regelement, opgesteld door de KPOA, mag een MR lid maximaal 3 jaar zitting nemen waarna de positie weer ter beschikking gesteld moet worden voor eventuele andere geïnteresseerde kandidaten. Het betreffende MR lid mag zich dan ook opnieuw verkiesbaar stellen.

De MR in het schooljaar 2021-2022 bestond uit de volgende 3 leerkrachten en 3 ouders:

Onderdeel	Naam	MR periode	Rol
Personeelsgeleding (P-MR)	Luke vd Burgt	2021-2024	
	Jantine vd Berg	2019-2022	
	Sanne Kok-Wever	2019-2022	Notulist
Oudergeleding (O-MR)	Jürgen Volder	2020-2023	Voorzitter
	Mirke Nichting	2019-2022	Secretaris
	Esmeralda Lede	2020-2023	

Werkwijze

De MR vergadert ongeveer 8 à 9 keer per jaar. De vergadering wordt opgedeeld in 2 delen, te weten: MR-vergadering (openbaar) en overlegvergadering met MT (besloten). Bij het openbare gedeelte kunnen ouders en teamleden aansluiten als toehoorder.

De vergaderingen worden aan het begin van het schooljaar gepland waarbij sommige (jaarlijks) terugkerende onderwerpen al worden meegenomen. Op deze manier kunnen wij ons tijdig voorbereiden op deze onderwerpen.

Zichtbaarheid en communicatie

Wij vinden het belangrijk als MR om zichtbaar te zijn voor ouders en personeel. De MR-pagina op de website wordt up to date gehouden. Hier zijn de vergaderdata en de notulen te vinden. Verder ook de spelregels bij het deelnemen aan een vergadering als toehoorder. Daarnaast proberen we aanwezig te zijn bij ouderavonden en open te staan voor gesprekken met ouders. Wij zijn bereikbaar via mr.joseph@kpoa.nl

Onderwerpen schooljaar 2021-2022

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn tijdens de vergaderingen en waar de MR instemming of advies over heeft gegeven (met eventuele toelichting).

Instemmingsrecht MR

Nascholing team (instemming P-MR)

In de vergadering is teruggekeken naar het jaarplan en de evaluatie hiervan. Ook heeft de MR het nieuwe jaarplan bekeken. In het jaarplan is de scholing van het team opgenomen.

Functiehuis (Instemming P-MR)

Werkverdelingsplan/taakbeleid/formatie (instemming P-MR)

PMR en team zijn akkoord met de besteding van de werkdrukgeden en het werkverdelingsplan. Het advies van de P-MR is om volgend schooljaar het proces eerder te starten en het team in een vergadering mee te nemen.

Ouderbijdrage 2022-2023 (instemming O-MR)

In de schoolgids staat de ouderbijdrage waar de MR ook mee moet instemmen. Vorig jaar is er een mooie samenwerking ontstaan tussen de oudercommissie en de MR. Door het op de hoogte houden van elkaar en elkaar mee te nemen in het proces heeft er een gedegen instemming kunnen plaatsvinden met de ouderbijdrage. De O-MR is akkoord met het voorstel van de OAC om de ouderbijdrage ongewijzigd te laten.

Nationaal onderwijs plan (instemming P-MR en O-MR)

Vanuit de overheid komt er geld vrij om achterstanden door de lockdowns weg te werken. De school heeft een plan opgesteld. De MR heeft dit schooljaar het proces gemonitord. Aankomend schooljaar zal het plan grotendeels doorgezet worden, ook dan blijven we dit goed volgen.

Formatie 2022-2023

De MR is tevreden met het proces rondom het vaststellen van de formatie voor het nieuwe schooljaar. Deze was op tijd rond en gelukkig is het gelukt om gaten op te vullen met nieuw personeel.

Adviesrecht MR

Vakantierooster

De MR heeft een positief advies gegeven op het vakantierooster 2022-2023.

Meerjarenbegroting

De MR heeft een positief advies gegeven op de meerjarenbegroting.

Overige punten

COVID-19

De lockdown en de bijbehorende maatregelen rondom het coronavirus waren ook dit jaar voor de school een uitdaging. De MR heeft gedurende het schooljaar goed contact gehad met de school over verschillende zaken.

Communicatie

Het MT en het team hebben dit schooljaar veel geïnvesteerd in de communicatie met ouders. Als MR volgen we dit proces en zijn we hier positief over gestemd.

Verkiezingen MR

Sanne en Jantine zijn vanuit de P-MR dit schooljaar aftredend en herkiesbaar. Dit geldt ook voor Mirke vanuit de O-MR. Er heeft zich vanuit het personeel geen nieuwe collega gemeld voor zitting in de MR, Sanne en Jantine zullen voor nog een periode aanblijven. Voor de O-MR hebben we een nieuwe kandidaat gevonden in Marjolein van Eijden- van der Kuil.