
MR jaarverslag 2019 -2020



St. Josephschool
FUNDAMENT VOOR TALENT

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de St Josephschool in Hooglanderveen. Het jaarverslag beschrijft de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar en de onderwerpen die met de school zijn besproken.

Wat is de rol van de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR 2019-2020

Op basis van het aantal leerlingen op de St. Josephschool moet de MR uit minimaal 6 leden bestaan, evenredig verdeeld over leerkrachten en ouders. Volgens het MR reglement, opgesteld door de KPOA, mag een MR lid maximaal 3 jaar zitting nemen waarna de positie weer ter beschikking gesteld moet worden voor eventuele andere geïnteresseerde kandidaten. Het betreffende MR lid mag zich dan ook opnieuw verkiesbaar stellen.

De MR in het schooljaar 2019-2020 bestond uit de volgende 3 ouders en 3 leerkrachten:

Onderdeel	Naam	MR periode	Rol
Personeelsgeleding (P-MR)	Luke vd Burgt	2018-2020	
	Jantine vd Berg	2019-2020	
	Sanne Kok-Wever	2019-2020	Notulist
Oudergeleding (O-MR)	Matthey van Ramele	2017-2020	Voorzitter
	Jürgen Volder	2017-2020	Secretaris
	Mirke Nichting	2019-2020	

Werkwijze

De MR vergadert ongeveer 8 a 9 keer per jaar en kiest er voor om dit telkens in besloten vorm met het MT te doen. Wij komen als MR kort voor deze vergadering samen om een voorbespreking te doen.

De vergaderingen worden aan het begin van het schooljaar gepland waarbij sommige (jaarlijks) terugkerende onderwerpen al worden meegenomen. Op deze manier kunnen wij ons tijdig voorbereiden op deze onderwerpen.

Zichtbaarheid en communicatie

Wij vinden het belangrijk als MR om zichtbaar te zijn voor ouders en personeel. Dit doen wij door (kort) verslag uit te brengen van gehouden vergaderingen, aanwezig te zijn bij ouderavonden en open te staan voor gesprekken met ouders. Wij zijn bereikbaar via mr.joseph@kpoa.nl

Onderwerpen schooljaar 2019-2020

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn tijdens de vergaderingen en waar de MR instemming of advies over heeft gegeven (met eventuele toelichting).

Instemmingsrecht MR

Schoolplan 2019-2023

Elke school binnen de KPOA moest in 2019 een 4 jarig schoolplan opstellen. De toenmalige directeur Gert de Wit heeft destijds met KPOA afgesproken om dit aan zijn opvolger, Yvonne Geelhoed, over te laten. Zij ging dus aan de slag met dit schoolplan om samen met het team de visie voor de komende jaren neer te zetten. Doordat zij begin 2020 uitviel is dit verder opgepakt en afgerond door Willemijn van Keulen. De MR is nauw betrokken geweest bij het opstellen van het schoolplan en is tevreden met het resultaat.

Nascholing team (instemming P-MR)

Werktijden rooster/onderwijstijd (instemming P-MR)

Werkverdelingsplan (instemming P-MR)

Taakbeleid (instemming P-MR)

Schoolgids 2020-2021 (instemming P-MR en O-MR)

Adviesrecht MR

Studiedagen 2019-2020

Na de zomervakantie is er een vakantierooster gepubliceerd waarin 10 studiedagen stonden ingepland voor de groepen 1 t/m 3. Een schooljaar mag echter niet meer dan 7 onderbroken weken hebben (m.u.v. feestdagen). Als een studiedag ingepland wordt in een week met een feestdag, telt deze week wel mee. De MR heeft vóór de zomervakantie goedkeuring gegeven op een vakantierooster waar maar 6 studiedagen stonden ingepland voor deze groepen. De MR was dus niet op de hoogte van de 4 extra studiedagen voor groep 1/2/3. Tevens zijn er bezwaren vanuit ouders gekomen.

Advies MR: terugdraaien van de 4 extra studiedagen groep 1/2/3 omdat er geen goede onderbouwing was over de invulling van deze studiedagen. De kanttekening was dat er gekeken zou worden naar compensatie voor de leerkrachten.

Formatie 2020-2021

Wij zijn tevreden met het proces rondom het vaststellen van de formatie voor het nieuwe schooljaar. Deze was op tijd rond en gelukkig niet gepaard met nog vele wijzigingen en zoektochten naar nieuw personeel. Dit is in andere jaren wel eens anders geweest. Wij zien dat er een stabiele formatie is.

Overige punten

Continuïteit

Het afgelopen schooljaar is een roerig jaar geweest met betrekking tot de schoolleiding. Aan het eind van schooljaar 2018-2019 is Yvonne Geelhoed aangesteld als opvolger van Gert de Wit. Een schoolleider waar wij heel veel vertrouwen in hadden om weer rust in de formatie te krijgen en te bouwen aan de continuïteit van de school. Tijdens de ziekteperiode van Yvonne was er gelukkig een hele goede interim schoolleider, Willemijn van Keulen, aangesteld. Zij heeft in korte tijd veel indruk gemaakt op personeel, ouders en de MR en de basis die Yvonne had neergelegd voortgezet. Het was daarom ook een enorme teleurstelling voor ons om te zien dat zowel Yvonne als Willemijn in het nieuwe schooljaar niet meer in deze functie zouden terugkeren. Als MR hadden wij, net als het personeel, onze zorg geuit richting het college van bestuur van de KPOA over de continuïteit van de school. Om daarin de juiste keuze voor een opvolger te maken hebben we met de school besloten om voor het schooljaar 2020-2021 een interim schoolleider aan te stellen. Dat geeft de school de tijd om op zoek te gaan naar een nieuwe schoolleider en niet over 1 nacht ijs te gaan. Wij hebben het vertrouwen dat Roelien van Zuthem voort zal zetten wat er door Yvonne en Willemijn is neergezet.

COVID-19

De lockdown en de bijbehorende maatregelen rondom het Coronavirus was ook voor de school een lastige periode. In een korte tijd moest er van alles geregeld worden om er voor te zorgen dat de kinderen op afstand onderwijs konden krijgen. Als MR hebben wij in deze periode veel contact met de school gehad over o.a. communicatie naar ouders, maar ook het meedenken over de periode waarin de kinderen weer (deels) naar school mochten. Wij zijn tevreden hoe de school gehandeld heeft in deze tijd en dat het thuisonderwijs over het algemeen geen impact heeft gehad op de ontwikkeling van de kinderen.

Verkiezingen MR

Omdat Matthey van Ramele en Jürgen Volder 3 jaar onderdeel zijn van de MR moet hun plek ter beschikking worden gesteld voor geïnteresseerde kandidaten. Dit schrijft het MR reglement voor. Het betreffende MR lid mag zich ook opnieuw aanmelden. Bij meer dan 1 aanmelding per plek wordt er via een verkiezing bepaald wie deel mag nemen in de MR. Matthey van Ramele heeft er voor gekozen om zich niet opnieuw kandidaat te stellen omdat hij het een goed moment vond om het stokje over te dragen. Jürgen Volder wilde graag nog door en was daarom herkiesbaar, naast 3 nieuwe kandidaten. Uiteindelijk kregen Jürgen Volder en Esméralda Lede de meeste stemmen. Esméralda is dus per schooljaar 2020-2021 nieuw in de MR. De samenstelling van de personeelsgeleding blijft hetzelfde.