

MR jaarverslag 2023-2024



Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de St. Josephschool in Hooglanderveen. Het jaarverslag beschrijft de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar en de onderwerpen die met de school zijn besproken.

Wat is de rol van de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van (financiële) middelen, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR 2023-2024

Op basis van het aantal leerlingen op de St. Josephschool moet de MR uit minimaal 6 leden bestaan, evenredig verdeeld over leerkrachten en ouders. Volgens het MR reglement, opgesteld door SKOSS-KPOA, mag een MR-lid maximaal 3 jaar zitting nemen waarna de positie weer ter beschikking gesteld moet worden voor eventuele andere geïnteresseerde kandidaten. Het betreffende MR-lid mag zich dan ook opnieuw verkiesbaar stellen.

De MR in het schooljaar 2023-2024 bestond uit de volgende 3 leerkrachten en 3 ouders:

| Onderdeel | Naam | MR periode | Rol |
|------------------------------|------------------------|------------|------------|
| Personeelsgeleding (P-MR) | Marjolein Steen | 2023-2026 | |
| | Jantine van den Berg | 2022-2025 | Secretaris |
| | Sanne Kok-Wever | 2022-2025 | Notulist |
| Oudergeleding (O-MR) | Marjolein van der Kuil | 2022-2025 | Voorzitter |
| | Paulina Dikker | 2023-2026 | |
| | Ayse Tekin-Erdem | 2023-2026 | |

Werkwijze

De MR vergadert ongeveer 8 à 9 keer per jaar. De vergadering wordt opgedeeld in 2 delen, te weten: MR-vergadering (openbaar) en overlegvergadering met MT (besloten). Bij het openbare gedeelte kunnen ouders en teamleden aansluiten als toehoorder.

De vergaderingen worden aan het begin van het schooljaar gepland waarbij sommige (jaarlijks) terugkerende onderwerpen al worden meegenomen. Op deze manier kunnen wij ons tijdig voorbereiden op deze onderwerpen.

Zichtbaarheid en communicatie

Wij vinden het belangrijk als MR om zichtbaar te zijn voor ouders en personeel. De MR-pagina op de website wordt up-to-date gehouden. Hier zijn de vergaderdata en de notulen te vinden. Daarnaast proberen we aanwezig te zijn bij ouderavonden en open te staan voor gesprekken met ouders. Wij zijn bereikbaar via mr.joseph@kpoa.nl

Onderwerpen schooljaar 2023-2024

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen die besproken zijn tijdens de vergaderingen en waar de MR instemming of advies over heeft gegeven (met eventuele toelichting).

Instemmingsrecht MR

Werkverdelingsplan/taakbeleid/formatie (instemming P-MR)

De PMR heeft een enquête uitgedaan naar het team. Meer dan 80% heeft positief gestemd op het werkverdelingsplan, de PMR stemt in met het werkverdelingsplan.

Eindrapport RI&E 2024

Eens in de 4 jaar moet een school een RI&E maken, daar komen knelpunten uit die opgepakt worden. Het rapport is gelezen door de MR met als belangrijkste punt dat er op school geen geschoolde preventiemedewerker is. De MR stelt voor om de rol als preventiemedewerker op te nemen in de takenlijst voor leerkrachten.

Ouderbijdrage 2023-2024 (instemming O-MR)

In de schoolgids staat de ouderbijdrage waar de MR ook mee moet instemmen. Er is een goede samenwerking tussen de oudercommissie en de MR. Door het op de hoogte houden van elkaar en elkaar mee te nemen in het proces heeft er een gedegen instemming kunnen plaatsvinden met de ouderbijdrage. De ouderbijdrage zal voor komend jaar ongewijzigd blijven.

Reglement cameratoezicht

Bij de ingang van de school hangen camera's. Deze zijn daar opgehangen, omdat er veel vandalisme plaatsvond in vakanties. De MR stemt in met het reglement.

Schoolplan (2023-2027)

De MR stemt in met het schoolplan 2023-2027.

Schoolveiligheidsplan (instemmingsrecht MR)

De MR stemt in met het schoolveiligheidsplan.

Schoolgids (instemmingsrecht O-MR)

De O-MR geeft akkoord op de inhoud van de schoolgids. Afgelopen schooljaar is de misse/visie herijkt en zijn er kernwaarden opgesteld. Dit schooljaar is het team gestart met visie op digitale geletterdheid, een van de speerpunten voor de komende jaren.

MR SKOSS-KPOA (instemmingsrecht MR)

MR stemt in met het reglement van SKOSS-KPOA.

Formatie 2024-2025 (instemmingsrecht P-MR)

De MR is tevreden met het proces rondom het vaststellen van de formatie voor het nieuwe schooljaar.

Adviesrecht MR

Vakantierooster (adviesrecht O-MR)

De MR heeft een positief advies gegeven op het vakantierooster 2024-2025.

Huishoudelijk reglement

De MR geeft een positief advies op het huishoudelijk reglement.

SOP 2023/2024

MR gaf een positief advies op het SOP.

Meerjarenbegroting

De MR heeft een positief advies gegeven op de meerjarenbegroting. Opvallende punten zijn: daling van de MT-uren, stijgende kosten voor de inhuur van personeel, stijgende kosten voor gas, water en licht, stijgende schoonmaakkosten.

Personeel

Voor de vacature van teamleider is er een BAC (Benoeming Advies Commissie) gevormd. Hierin zit de schoolleider, iemand van SKOSS-KPOA, een leerkracht en een ouder vanuit de MR. Er is een positief advies gegeven met de benoeming van Marijn Klapwijk als nieuwe teamleider.

Overig

Kwaliteitskaart ziekteverzuim

Kwaliteitskaarten zijn doorgaans alleen voor intern gebruik in het team. In deze kwaliteitskaart staat een stuk over communicatie naar ouders. De MR heeft advies gegeven over de inhoud en tekst.

Tevredenheidsonderzoek

Onder leerlingen, personeel en ouders zijn er dit schooljaar tevredenheidsonderzoeken afgenomen deze zijn besproken binnen de MR.

Parnassys

Er is een nieuwe module ingekocht zodat de administratieve gegevens, absenties, inzage in de Cito-toetsen en de methodetoetsen opengezet kunnen worden.

Traktatiebeleid

Er is een ouderenquête via Parro verstuurd waarin naar voren gekomen is dat de wens om te trakteren blijft. Er is wel de wens om de (plastic) cadeautjes te verminderen. Vanuit de MR zal er een gezond traktatiebeleid gemaakt worden voor het schooljaar 2024-2025.

Schoolfotograaf

Er is een ouderenquête via Parro verstuurd waarin naar voren gekomen is dat de wens voor de schoolfotograaf met individuele foto's, broertje/zusje foto's en klassenfoto's blijft bestaan.

Samenstelling MR

Er hebben geen wijzigingen in de samenstelling van de MR plaatsgevonden. Voor het komend schooljaar 2024-2025 gaan Jantine van den Berg, Sanne Kok-Wever en Marjolein van der Kuil hun laatste termijnjaar in.