



Jaarverslag 2014 - 2015

Medezeggenschapsraad

St. Joseph

Inleiding:

Het schooljaar 2014-2015 stond in het teken van het wel of niet invoeren van een continue rooster \ 5 gelijke dagen model. Hier zijn menig vergaderingen aan gewijd. Daarnaast blijft het borgen van alle methodes een aandachtspunt. De school blijft hier intensief mee bezig.

Groep 2\3:

In het schooljaar 2014/2015 zijn we gestart met de combinatiegroep 2\3. Het gaat erg goed in de groep en de ouders zijn tevreden over de manier waarop alles gaat en Sanne doet het super in de klas.

Zwarte pieten discussie:

In Nederland is er een zwarte pieten discussie ontstaan. De MR en het MT hebben aangegeven om de zwarte pieten in het jaar 2014 gewoon toe te laten. Voor het vervolg van de discussie zullen wij het pietenjournaal volgen. De voorkeur gaat echter wel uit naar Zwarte Pieten. Eenieder is hiervan op de hoogte gesteld middels de nieuwsbrief.

Tevredenheidspeilingen:

Naar aanleiding van de tevredenheidspeiling is er een taakgroep samengesteld. Zij gaan aan de slag met de punten zoals deze naar voren zijn gekomen uit de peilingen. In deze taakgroep zitten 2 MT leden, 1 MR lid en 2 ouders. De ouders welke zitting mogen nemen worden door Michiel ingelicht.

5 gelijke dagen:

De GMR heeft ingestemd met het voorstel van de KPOA e.o. om de lestijden te verdelen over 5 gelijke dagen. Het uitgangspunt van de St. Joseph is om dit in het schooljaar 2017/2018 in te voeren. Hiervoor komt er een stuurgroep om alles goed voor te bereiden en te communiceren met de ouders. In deze stuurgroep worden ook de diverse varianten besproken. Op 17 november is er een informatieavond voor de MR en GMR. Voor extra informatie kunt u ook op de website www.anderetijdeninhetonderwijsopvang.nl kijken.

De MR is van mening geweest, om in eerste instantie een enquête te verzorgen onder de leerkrachten, om te kijken naar draagvlak alvorens een intensief project te gaan uitrollen.

Aangezien dit project ingrijpende veranderingen met zich mee brengt, heeft het MT en de MR besloten om een informatie avond te organiseren waarbij alle ouders die te

maken krijgen met de veranderingen zijn uitgenodigd. Namens school heeft Gert de Wit(directeur) gesproken namens de MR. Bert de Boer (VZ) voorts hebben de directeur van DOK 12 als ervaringsdeskundige en iemand van de SKA mbt buitenschoolse opvang hun ervaringen gedeeld. Bijzonderrr buitenschoolse opvang heeft gehoor gegeven om met een informatie stand aanwezig te zijn. De opkomst was goed. Ook zijn er een aantal inloop momenten geweest om de ouders die verhindert waren op de informatie avond toch de mogelijkheid hebben gekregen om te reflecteren met de directeur.

In de stuurgroep is besloten om het 5 gelijke dagen model toe te passen in het schooljaar 2017/2018. De exacte invulling zal op een later moment worden gecommuniceerd. Dit omdat de CAO nog niet vastgesteld is. Hierin staan de rusttijden van de leerkrachten en deze moeten verwerkt worden in het model.

Om dit model in 2017/2018 in te voeren moeten er door de huidige groepen 1\2 meer uren worden gemaakt om aan de wettelijke uren van een school carrière te komen. Dit heeft als gevolg dat wij in de schooljaren 2014/2015 en 2015/2016 maar 1 week mei vakantie¹ hebben.

¹wettelijk is het ook 1 week, echter heeft de school/stichting zelf de mogelijkheid om er 2 weken van te maken.

Schoolplein:

Er is een werkgroep schoolplein samengesteld. Deze werkgroep bestaat uit 2 leerkrachten en 2 ouders. De focus van de werkgroep licht dit jaar op het realiseren van een panna-veldje en het verplaatsen van de zandbak. Inmiddels is het veldje aangelegd en wordt er veelvuldig gebruik van gemaakt.

Opzet vergaderingen MR:

Van af het schooljaar 2014/2015 zullen we binnen de MR anders omgaan met de vergadering. De nieuwe opzet houdt in dat er eerst een voorbespreking is met de ouderen leerkrachtgeledingen. Het MT zal later aanschuiven.

Schoolondersteuningsplan:

Het schoolondersteuningsplan geeft aan welke interventies op zorggebied de school kan bieden aan kinderen die meer nodig hebben dan het reguliere aanbod. Wij noemen dat basisondersteuning. En is een onderdeel van de wet Passend Onderwijs. Dit is een uitvloeisel van het feit dat wij deel uitmaken van het nieuwe samenwerkingsverband De Eem. Het plan is getoetst door een externe partij en akkoord bevonden. We zullen dit traject in de gaten houden en er op toezien dat dit wordt toegepast binnen de st. Josephschool.

Aannamebeleid:

Door het stukje in de krant zijn er meerdere aanmeldingen binnen gekomen. Rachel licht het een en ander toe. Ook heeft zij een nieuwe indeling van de gebieden aangegeven met betrekking tot voorrang van eventuele plaatsing van nieuwe leerlingen. Het stukje in de krant was nodig daar de st. Josephschool achter bleef met de leerlingenaantallen. Indien zich te weinig kinderen aanmelden heeft dit direct gevolg voor het aantal groepen en dus voor de leerkrachten.

Vreedzame school:

Het project vreedzame school is steeds meer zichtbaar binnen de school. De vreedzame school is gedurende het gehele schooljaar steeds verder uitgebreid. De stuurgroep hiervan blijft dan ook kijken naar verbeteringen wat ten goede komt van het leerklimaat binnen de St. Josephschool. Als een leerling met plezier naar school gaat zullen de leerprestaties ook toenemen. De MR blijft hier vinger aan de pols houden. Dit is een continue proces.

Schooltijden:

De MR kijkt naar een verandering van de schooltijden. In de vergadering is meerdere malen aangegeven dat menig kleuter de stap van groep 2 naar 3 erg groot vindt. Dit is besproken in de vergaderingen en er zijn verschillende scenario's bekeken. Gaandeweg het schooljaar is het continurooster een onderwerp geworden. De MR bekijkt en overweegt de verschillende varianten. Dit zal in de loop van de aankomende jaren verder uitgewerkt worden tot een definitief plan.

Slot:

Het onderwijs zal altijd onderhevig zijn aan veranderingen. Wij als MR zijn erg tevreden met de manier hoe de school hier op anticipeert. Wel geeft zij aan dat de leskwaliteit ten alle tijde het belangrijkste is.

We willen de leerkrachten en het MT bedanken voor een mooi en intensief jaar.

Met vriendelijke groet,

Robert Muts
Secretaris